

**REPORTE AVANCE DE META DE PROYECTO (POA Y PAI)**

1. Datos Generales de la Meta:

<b>ENTIDAD O DEPENDENCIA:</b>	EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS Y GESTIÓN DE ZONAS FRANCAS Y REGÍMENES ESPECIALES - EPMSA		
<b>MES DE AVANCE:</b>	Agosto	<b>FECHA DE ELABORACIÓN:</b>	02/09/2024
<b>PROGRAMA:</b>	Fortalecimiento Institucional		
<b>PROYECTO:</b>	Gestión de Talento Humano		
<b>META DE PROYECTO:</b>	Alcanzar el 100% de servidores que han recibido capacitación en el 2024		
<b>PERIODICIDAD DE LA META:</b>	Cuatrimestral		
<b>INDICADOR:</b>	Porcentaje de servidores que han recibido capacitación durante el periodo 2024		
<b>FÓRMULA DE CÁLCULO:</b>	(Número de servidores que han recibido capacitación / Total de servidores de la EPMSA en el 2024)*100	<b>TIPO DE META:</b>	Acumulativa
<b>CALENDARIZACIÓN DE LA META:</b>	Abril: 33% Agosto: 67%	<b>EJECUTADO:</b>	67%

2. Resultados Alcanzados:

2.1 Resultado numérico:

Periodo	Número de Cumplimiento del periodo (numerador) A	Total del universo (denominador) B	Porcentaje (A/B)*100	Beneficiarios
<b>Abril</b>	145	422	33,00%	
<b>Agosto</b>	350	456	76,75%	
<b>Diciembre</b>				

2.2 Principales resultados alcanzados

MES	PRINCIPALES RESULTADOS ALCANZADOS
<b>Abril</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 111 servidores capacitados en Concienciación en la Seguridad de la Aviación.</li> <li>- 28 servidores capacitados en Actualización del Plan de Emergencia del Aeródromo.</li> <li>- 6 servidores capacitados en Contratación Pública.</li> <li>- Total 145 servidores, equivalente al 33% de cumplimiento</li> </ul>
<b>Agosto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 servidores capacitados en Concienciación en la Seguridad de la Aviación.</li> <li>- 9 servidores capacitados en Plan de Emergencia del Aeródromo.</li> <li>- 10 servidores capacitados en AVSEC Cat.4 recurrente</li> <li>- 2 servidores capacitados en Mercancía Peligrosas Recurrente</li> <li>- 9 servidores capacitados en Plan de Seguridad del Aeropuerto</li> <li>- 7 servidores capacitados en Contratación Pública.</li> <li>- 125 servidores capacitados en Norma Éticas de Conducta en la Gestión Municipal</li> <li>- 78 servidores capacitados en Taller de Redacción Especializado.</li> <li>- 21 servidores capacitados en Atención al Turista con Discapacidad.</li> <li>- 80 servidores capacitados en Desparasitación</li> <li>- Total 350 servidores, equivalente al 76,75% de cumplimiento</li> </ul>
<b>Diciembre</b>	

### 2.3 Dificultades encontradas

MES	DIFICULTADES ENCONTRADAS
<b>Abril</b>	Personal convocado no asiste a las capacitaciones
<b>Agosto</b>	Personal convocado no asiste a las capacitaciones
<b>Diciembre</b>	

### 3. Medios de Verificación:

Los certificados de capacitación reposan en los expedientes personales.

### 4. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

NOMBRE	CARGO	FIRMA
<b>ELABORACIÓN TÉCNICA POR:</b> (Técnico del área responsable)		
Dr. Augusto Muñoz	Director de Talento Humano	
<b>REVISADO POR:</b> (Responsable del área)		
Lcda. Carla Dávalos	Gerente Administrativa Financiera	
<b>APROBADO POR:</b> (Máxima Autoridad)		
Mgs. Sebastián Nader	Gerente General	