

REPORTE AVANCE DE META DE PROYECTO (POA Y PAI)

1. Datos Generales de la Meta:

ENTIDAD O DEPENDENCIA:	EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS Y GESTIÓN DE ZONAS FRANCAS Y RÉGIMENES ESPECIALES - EPMSA		
MES DE AVANCE:	Mayo	FECHA DE ELABORACIÓN:	31/05/2024
PROGRAMA:	Fortalecimiento Institucional		
PROYECTO:	Gestión Administrativa		
META DE PROYECTO:	Realizar 24 acciones preventivas de seguridad y salud ocupacional en la EPMSA en el 2024		
PERIODICIDAD DE LA META:	Mensual		
INDICADOR:	Número de acciones preventivas para evitar incidentes de seguridad y salud ocupacional en la EPMSA en el 2024		
FÓRMULA DE CÁLCULO:	Sumatoria de acciones preventivas de seguridad y salud ocupacional en la EPMSA en el 2024	TIPO DE META:	Acumulativa
CALENDARIZACIÓN DE LA META:	Enero: 2 Febrero: 4 Marzo: 6 Abril: 8 Mayo: 10	EJECUTADO:	3 acciones

2. Resultados Alcanzados:

2.1 Resultado numérico:

Periodo	Número de Cumplimiento del periodo	Número de Cumplimiento Acumulado
Enero	2	2
Febrero	3	5
Marzo	6	11
Abril	2	13
Mayo	3	16
Junio		
Julio		
Agosto		
Septiembre		
Octubre		
Noviembre		
Diciembre		

2.2 Principales resultados alcanzados

MES	PRINCIPALES RESULTADOS ALCANZADOS
Enero	Capacitación nuevo personal - reconocer los peligros y riesgos de la EPMSA según la OIT, deberes, derechos y normativa de siso, equipos de protección personal, mejoramiento continuo.
Febrero	Capacitación nuevo personal - reconocer los peligros y riesgos de la EPMSA según la OIT, deberes, derechos y normativa de siso, equipos de protección personal, mejoramiento continuo.
Marzo	Capacitación nuevo personal - reconocer los peligros y riesgos de la EPMSA según la OIT, deberes, derechos y normativa de siso, equipos de protección personal, mejoramiento continuo.
Abril	Capacitación nuevo personal - reconocer los peligros y riesgos de la EPMSA según la OIT, deberes, derechos y normativa de siso, equipos de protección personal, mejoramiento continuo.
Mayo	Capacitación nuevo personal - reconocer los peligros y riesgos de la EPMSA según la OIT, deberes, derechos y normativa de siso, equipos de protección personal, mejoramiento continuo. Participación comité paritario.
Junio	
Julio	
Agosto	
Septiembre	
Octubre	
Noviembre	
Diciembre	

2.3 Dificultades encontradas

MES	DIFICULTADES ENCONTRADAS
Enero	No se encontraron dificultades.
Febrero	No se encontraron dificultades.
Marzo	No se encontraron dificultades.
Abril	No se encontraron dificultades.
Mayo	No se encontraron dificultades.
Junio	
Julio	
Agosto	
Septiembre	
Octubre	
Noviembre	
Diciembre	

3. Medios de Verificación:

Para este fin, se adjunta los siguientes medios de verificación:

- Cronograma de actividades de los organismos paritarios de seguridad e higiene.
- Levantamiento de inspección de EPP
- Acta de Inducción del personal nuevo

4. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

NOMBRE	CARGO	FIRMA
ELABORACIÓN TÉCNICA POR:		
Dr. Augusto Muñoz	Director de Talento Humano	 <p>Firmado electrónicamente por: JOSE AUGUSTO MUNOZ NAVAS</p>
REVISADO POR:		
Lcda. Carla Dávalos	Gerente Administrativa Financiera	 <p>Firmado electrónicamente por: CARLA ALEJANDRA DAVALOS BENITEZ</p>
APROBADO POR:		
Mgs. Sebastián Nader	Gerente General	 <p>Firmado electrónicamente por: SEBASTIAN ALFREDO NADER .</p>

	FORMULARIO DE REGISTRO DE LA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Código:
	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	Fecha:
		Responsable: Dirección de Talento Humano

Datos del Servidor	
Instructores	Psic. Gisella Luzón Tnlgo. Renato Guzmán
Apellidos y Nombre del servidor entrante	Cristina Desiree Butrón Aguirre.
Fecha:	1 de mayo de 2024

TEMAS DE LA INDUCCIÓN EFECTUADA	FECHA DE EJECUCIÓN	TEMA TRATADO		
		SI	NO	OBSERVACIONES
MISIÓN, VISIÓN, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA EPMSA	1 de mayo de 2024	✓		
PRINCIPIOS Y VALORES CORPORATIVOS	1 de mayo de 2024	✓		
ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	1 de mayo de 2024	✓		
DIRECTORIO DE LA EMPRESA	1 de mayo de 2024	✓		
GERENCIAS Y DIRECCIONES AGRAGADORAS DE VALOR	1 de mayo de 2024	✓		
NORMATIVA INTERNA DE TALENTO HUMANO	1 de mayo de 2024	✓		
JORNADA DE TRABAJO	1 de mayo de 2024	✓		
TARJETAS DE CIRCULACIÓN	1 de mayo de 2024	✓		
REMUNERACIONES	1 de mayo de 2024	✓		
RECONOCER LOS PELIGROS Y RIESGOS DE LA EPMSA SEGÚN LA OIT	1 de mayo de 2024	✓		
DERECHOS, DEBERES Y NORMATIVA DE SISO	1 de mayo de 2024	✓		
EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, MEJORAMIENTO CONTINUO Y CALIDAD	1 de mayo de 2024	✓		


Firma del nuevo colaborador

	FORMULARIO DE REGISTRO DE LA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Código:
	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	Fecha:
		Responsable: Dirección de Talento Humano

Datos del Servidor	
Instructores	Psic. Gisella Luzón Tnlgo. Renato Guzmán
Apellidos y Nombre del servidor entrante	Paredes Tintin Jose Enrique
Fecha:	1 de mayo de 2024

TEMAS DE LA INDUCCIÓN EFECTUADA	FECHA DE EJECUCIÓN	TEMA TRATADO		
		SI	NO	OBSERVACIONES
MISIÓN, VISIÓN, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA EPMSA	1 de mayo de 2024	X		
PRINCIPIOS Y VALORES CORPORATIVOS	1 de mayo de 2024	X		
ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	1 de mayo de 2024	X		
DIRECTORIO DE LA EMPRESA	1 de mayo de 2024	X		
GERENCIAS Y DIRECCIONES AGRAGADORAS DE VALOR	1 de mayo de 2024	X		
NORMATIVA INTERNA DE TALENTO HUMANO	1 de mayo de 2024	X		
JORNADA DE TRABAJO	1 de mayo de 2024	X		
TARJETAS DE CIRCULACIÓN	1 de mayo de 2024	X		
REMUNERACIONES	1 de mayo de 2024	X		
RECONOCER LOS PELIGROS Y RIESGOS DE LA EPMSA SEGÚN LA OIT	1 de mayo de 2024	X		
DERECHOS, DEBERES Y NORMATIVA DE SISO	1 de mayo de 2024	X		
EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, MEJORAMIENTO CONTINUO Y CALIDAD	1 de mayo de 2024	X		



Firma del nuevo colaborador

	FORMULARIO DE REGISTRO DE LA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Código:
	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	Fecha:
		Responsable: Dirección de Talento Humano

Datos del Servidor	
Instructores	Psic. Gisella Luzón Tnlgo. Renato Guzmán
Apellidos y Nombre del servidor entrante	Paredes Tintin Jose Enrique
Fecha:	1 de mayo de 2024

TEMAS DE LA INDUCCIÓN EFECTUADA	FECHA DE EJECUCIÓN	TEMA TRATADO		
		SI	NO	OBSERVACIONES
MISIÓN, VISIÓN, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA EPMSA	1 de mayo de 2024	X		
PRINCIPIOS Y VALORES CORPORATIVOS	1 de mayo de 2024	X		
ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	1 de mayo de 2024	X		
DIRECTORIO DE LA EMPRESA	1 de mayo de 2024	X		
GERENCIAS Y DIRECCIONES AGRAGADORAS DE VALOR	1 de mayo de 2024	X		
NORMATIVA INTERNA DE TALENTO HUMANO	1 de mayo de 2024	X		
JORNADA DE TRABAJO	1 de mayo de 2024	X		
TARJETAS DE CIRCULACIÓN	1 de mayo de 2024	X		
REMUNERACIONES	1 de mayo de 2024	X		
RECONOCER LOS PELIGROS Y RIESGOS DE LA EPMSA SEGÚN LA OIT	1 de mayo de 2024	X		
DERECHOS, DEBERES Y NORMATIVA DE SISO	1 de mayo de 2024	X		
EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, MEJORAMIENTO CONTINUO Y CALIDAD	1 de mayo de 2024	X		


Firma del nuevo colaborador