

**REPORTE AVANCE DE META DE PROYECTO (POA Y PAI)**

1. Datos Generales de la Meta:

<b>ENTIDAD O DEPENDENCIA:</b>	EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS Y GESTIÓN DE ZONAS FRANCAS Y RÉGIMENES ESPECIALES - EPMSA		
<b>MES DE AVANCE:</b>	Mayo	<b>FECHA DE ELABORACIÓN:</b>	31/05/2024
<b>PROGRAMA:</b>	Fortalecimiento Institucional		
<b>PROYECTO:</b>	Gestión Administrativa		
<b>META DE PROYECTO:</b>	Realizar 24 acciones preventivas de seguridad y salud ocupacional en la EPMSA en el 2024		
<b>PERIODICIDAD DE LA META:</b>	Mensual		
<b>INDICADOR:</b>	Número de acciones preventivas para evitar incidentes de seguridad y salud ocupacional en la EPMSA en el 2024		
<b>FÓRMULA DE CÁLCULO:</b>	Sumatoria de acciones preventivas de seguridad y salud ocupacional en la EPMSA en el 2024	<b>TIPO DE META:</b>	Acumulativa
<b>CALENDARIZACIÓN DE LA META:</b>	Enero: 2 Febrero: 4 Marzo: 6 Abril: 8 Mayo: 10	<b>EJECUTADO:</b>	3 acciones

2. Resultados Alcanzados:

2.1 Resultado numérico:

Periodo	Número de Cumplimiento del periodo	Número de Cumplimiento Acumulado
<b>Enero</b>	2	2
<b>Febrero</b>	3	5
<b>Marzo</b>	6	11
<b>Abril</b>	2	13
<b>Mayo</b>	3	16
<b>Junio</b>		
<b>Julio</b>		
<b>Agosto</b>		
<b>Septiembre</b>		
<b>Octubre</b>		
<b>Noviembre</b>		
<b>Diciembre</b>		

## 2.2 Principales resultados alcanzados

MES	PRINCIPALES RESULTADOS ALCANZADOS
<b>Enero</b>	Capacitación nuevo personal - reconocer los peligros y riesgos de la EPMSA según la OIT, deberes, derechos y normativa de siso, equipos de protección personal, mejoramiento continuo.
<b>Febrero</b>	Capacitación nuevo personal - reconocer los peligros y riesgos de la EPMSA según la OIT, deberes, derechos y normativa de siso, equipos de protección personal, mejoramiento continuo.
<b>Marzo</b>	Capacitación nuevo personal - reconocer los peligros y riesgos de la EPMSA según la OIT, deberes, derechos y normativa de siso, equipos de protección personal, mejoramiento continuo.
<b>Abril</b>	Capacitación nuevo personal - reconocer los peligros y riesgos de la EPMSA según la OIT, deberes, derechos y normativa de siso, equipos de protección personal, mejoramiento continuo.
<b>Mayo</b>	Capacitación nuevo personal - reconocer los peligros y riesgos de la EPMSA según la OIT, deberes, derechos y normativa de siso, equipos de protección personal, mejoramiento continuo. Participación comité paritario.
<b>Junio</b>	
<b>Julio</b>	
<b>Agosto</b>	
<b>Septiembre</b>	
<b>Octubre</b>	
<b>Noviembre</b>	
<b>Diciembre</b>	

## 2.3 Dificultades encontradas

MES	DIFICULTADES ENCONTRADAS
<b>Enero</b>	No se encontraron dificultades.
<b>Febrero</b>	No se encontraron dificultades.
<b>Marzo</b>	No se encontraron dificultades.
<b>Abril</b>	No se encontraron dificultades.
<b>Mayo</b>	No se encontraron dificultades.
<b>Junio</b>	
<b>Julio</b>	
<b>Agosto</b>	
<b>Septiembre</b>	
<b>Octubre</b>	
<b>Noviembre</b>	
<b>Diciembre</b>	

## 3. Medios de Verificación:

Para este fin, se adjunta los siguientes medios de verificación:

- Cronograma de actividades de los organismos paritarios de seguridad e higiene.
- Levantamiento de inspección de EPP
- Acta de Inducción del personal nuevo

#### 4. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

NOMBRE	CARGO	FIRMA
<b>ELABORACIÓN TÉCNICA POR:</b>		
Dr. Augusto Muñoz	Director de Talento Humano	 <p>Firmado electrónicamente por: JOSE AUGUSTO MUNOZ NAVAS</p>
<b>REVISADO POR:</b>		
Lcda. Carla Dávalos	Gerente Administrativa Financiera	 <p>Firmado electrónicamente por: CARLA ALEJANDRA DAVALOS BENITEZ</p>
<b>APROBADO POR:</b>		
Mgs. Sebastián Nader	Gerente General	 <p>Firmado electrónicamente por: SEBASTIAN ALFREDO NADER .</p>

	FORMULARIO DE REGISTRO DE LA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Código:
	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	Fecha:
		Responsable: Dirección de Talento Humano

Datos del Servidor	
Instructores	Psic. Gisella Luzón <span style="float: right;">Tnlgo. Renato Guzmán</span>
Apellidos y Nombre del servidor entrante	Cristina Desiré Butrón Aguirre.
Fecha:	1 de mayo de 2024


TEMAS DE LA INDUCCIÓN EFECTUADA	FECHA DE EJECUCIÓN	TEMA TRATADO		
		SI	NO	OBSERVACIONES
MISIÓN, VISIÓN, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA EPMSA	1 de mayo de 2024	✓		
PRINCIPIOS Y VALORES CORPORATIVOS	1 de mayo de 2024	✓		
ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	1 de mayo de 2024	✓		
DIRECTORIO DE LA EMPRESA	1 de mayo de 2024	✓		
GERENCIAS Y DIRECCIONES AGRAGADORAS DE VALOR	1 de mayo de 2024	✓		
NORMATIVA INTERNA DE TALENTO HUMANO	1 de mayo de 2024	✓		
JORNADA DE TRABAJO	1 de mayo de 2024	✓		
TARJETAS DE CIRCULACIÓN	1 de mayo de 2024	✓		
REMUNERACIONES	1 de mayo de 2024	✓		
RECONOCER LOS PELIGROS Y RIESGOS DE LA EPMSA SEGÚN LA OIT	1 de mayo de 2024	✓		
DERECHOS, DEBERES Y NORMATIVA DE SISO	1 de mayo de 2024	✓		
EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, MEJORAMIENTO CONTINUO Y CALIDAD	1 de mayo de 2024	✓		


Firma del nuevo colaborador

	FORMULARIO DE REGISTRO DE LA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Código:
	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	Fecha:
		Responsable: Dirección de Talento Humano

Datos del Servidor	
Instructores	Psic. Gisella Luzón <span style="float: right;">Tnlgo.</span> Renato Guzmán
Apellidos y Nombre del servidor entrante	Paredes Tintin Jose Enrique
Fecha:	1 de mayo de 2024


TEMAS DE LA INDUCCIÓN EFECTUADA	FECHA DE EJECUCIÓN	TEMA TRATADO		
		SI	NO	OBSERVACIONES
MISIÓN, VISIÓN, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA EPMSA	1 de mayo de 2024	X		
PRINCIPIOS Y VALORES CORPORATIVOS	1 de mayo de 2024	X		
ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	1 de mayo de 2024	X		
DIRECTORIO DE LA EMPRESA	1 de mayo de 2024	X		
GERENCIAS Y DIRECCIONES AGRAGADORAS DE VALOR	1 de mayo de 2024	X		
NORMATIVA INTERNA DE TALENTO HUMANO	1 de mayo de 2024	X		
JORNADA DE TRABAJO	1 de mayo de 2024	X		
TARJETAS DE CIRCULACIÓN	1 de mayo de 2024	X		
REMUNERACIONES	1 de mayo de 2024	X		
RECONOCER LOS PELIGROS Y RIESGOS DE LA EPMSA SEGÚN LA OIT	1 de mayo de 2024	X		
DERECHOS, DEBERES Y NORMATIVA DE SISO	1 de mayo de 2024	X		
EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, MEJORAMIENTO CONTINUO Y CALIDAD	1 de mayo de 2024	X		


Firma del nuevo colaborador

	FORMULARIO DE REGISTRO DE LA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Código:
	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	Fecha:
		Responsable: Dirección de Talento Humano

Datos del Servidor	
Instructores	Psic. Gisella Luzón <span style="float: right;">Tnlgo.</span> Renato Guzmán
Apellidos y Nombre del servidor entrante	Paredes Tintin Jose Enrique
Fecha:	1 de mayo de 2024

TEMAS DE LA INDUCCIÓN EFECTUADA	FECHA DE EJECUCIÓN	TEMA TRATADO		
		SI	NO	OBSERVACIONES
MISIÓN, VISIÓN, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA EPMSA	1 de mayo de 2024	X		
PRINCIPIOS Y VALORES CORPORATIVOS	1 de mayo de 2024	X		
ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	1 de mayo de 2024	X		
DIRECTORIO DE LA EMPRESA	1 de mayo de 2024	X		
GERENCIAS Y DIRECCIONES AGRAGADORAS DE VALOR	1 de mayo de 2024	X		
NORMATIVA INTERNA DE TALENTO HUMANO	1 de mayo de 2024	X		
JORNADA DE TRABAJO	1 de mayo de 2024	X		
TARJETAS DE CIRCULACIÓN	1 de mayo de 2024	X		
REMUNERACIONES	1 de mayo de 2024	X		
RECONOCER LOS PELIGROS Y RIESGOS DE LA EPMSA SEGÚN LA OIT	1 de mayo de 2024	X		
DERECHOS, DEBERES Y NORMATIVA DE SISO	1 de mayo de 2024	X		
EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, MEJORAMIENTO CONTINUO Y CALIDAD	1 de mayo de 2024	X		


Firma del nuevo colaborador