

## REPORTE AVANCE DE META DE PROYECTO (POA Y PAI)

### 1. Datos Generales de la Meta:

<b>ENTIDAD O DEPENDENCIA:</b>	EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS Y GESTIÓN DE ZONAS FRANCAS Y REGÍMENES ESPECIALES - EPMSA		
<b>MES DE AVANCE:</b>	Marzo	<b>FECHA DE ELABORACIÓN:</b>	31 de marzo de 2025
<b>PROGRAMA:</b>	Fortalecimiento Institucional		
<b>PROYECTO:</b>	Gestión de Talento Humano		
<b>META DE PROYECTO:</b>	Realizar el 100% de evaluaciones de desempeño al 2025		
<b>PERIODICIDAD DE LA META:</b>	Anual		
<b>INDICADOR:</b>	Porcentaje de evaluaciones de desempeño		
<b>FÓRMULA DE CÁLCULO:</b>	(Número de servidores evaluados/Total de servidores evaluables) *100	<b>TIPO DE META:</b>	Acumulativa
<b>CALENDARIZACIÓN DE LA META:</b>	Enero: 0% Febrero: 0% Marzo: 100%	<b>EJECUTADO:</b>	Enero: 0% Febrero: 0% Marzo: 100%

### 2. Resultados Alcanzados:

#### 2.1 Resultado numérico:

Periodo	Número de Cumplimiento del periodo ( <i>numerador</i> ) A	Total del universo ( <i>denominador</i> ) B	Porcentaje (A/B) *100
Enero	0	0	0%
Febrero	0	0	0%
Marzo	470	470	100%
Abril			
Mayo			
Junio			
Julio			
Agosto			
Septiembre			
Octubre			
Noviembre			
Diciembre			

#### 2.2 Principales resultados alcanzados

MES	PRINCIPALES RESULTADOS ALCANZADOS
Enero	N/A
Febrero	N/A
Marzo	Con base en los resultados obtenidos en el proceso de Evaluación de Desempeño 2024, se establece que el nivel de desempeño empresarial es del 89,67% que corresponde a MUY BUENO. En comparación con el último año, existe un incremento del 26.17% en la escala EXCELENTE y una disminución total de la escala INSUFICIENTE; esto como resultado de contar con Instrumentos de Gestión Institucional actualizados, ejecución de

MES	PRINCIPALES RESULTADOS ALCANZADOS
	procesos de capacitación especializados, aplicación de procesos de clima laboral y cultura organizacional, otorgamiento de beneficios y un liderazgo efectivo.
Abril	
Mayo	
Junio	
Julio	
Agosto	
Septiembre	
Octubre	
Noviembre	
Diciembre	

### 2.3 Dificultades encontradas

MES	DIFICULTADES ENCONTRADAS
Enero	N/A
Febrero	N/A
Marzo	Disponibilidad del personal operativo por vacaciones y reposo médico
Abril	
Mayo	
Junio	
Julio	
Agosto	
Septiembre	
Octubre	
Noviembre	
Diciembre	

### 3. Medios de Verificación.

- Informe de resultados del proceso de evaluación del desempeño 2024.

### 4. Firmas de responsabilidad

NOMBRE	CARGO	FIRMA
<b>ELABORACIÓN TÉCNICA POR:</b>		
Augusto Muñoz Navas	Director de Talento Humano	
<b>REVISADO POR:</b>		
Carla Dávalos Benítez	Gerente Administrativa Financiera	
<b>APROBADO POR:</b>		
Mgs. Sebastián Nader	Gerente General EPMSA	